



Spørgeskema om social kapital

15 spørgsmål



DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

**Instruktion**

Der er ingen rigtige eller forkerte svar. Det er vigtigt for undersøgelsens kvalitet, at du svarer på alle spørgsmålene. Du svarer på alle spørgsmål ved at sætte ét kryds.

Du skal ikke bruge for lang tid på de enkelte spørgsmål men give det svar, der først falder dig ind. Det tager mellem 15 og 20 minutter at besvare skemaet.

Hvis du har spørgsmål til spørgeskemaet, er du velkommen til at ringe til (*relevant kontaktperson indsættes her*).

På forhånd tak for din hjælp.

Tilføj ansvarlig for undersøgelsen.



De følgende spørgsmål handler om social kapital og indgår i projektet "XXXXXXX". Social kapital er de ressourcer, der findes i relationer mellem medarbejdere på en arbejdsplads.

1. De første spørgsmål handler om den gruppe, som du arbejder i til daglig.

Sæt kun ét kryds i hver linje

	I meget lav grad	I lav grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
1. I vores gruppe hjælper vi kolleger, der har for meget at lave	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. I vores gruppe er vi enige om, hvad der er det vigtigste i vores arbejdsopgaver	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Jeg har tillid til gruppens evne til at gøre arbejdet godt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Der er en følelse af sammenhold og samhørighed i min gruppe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. De næste spørgsmål handler om din gruppes forhold til andre grupper/afdelinger.

Her tænker vi på sygeplejersker, visitation, træningspersonale, andre plejeteams (dagvagt, aftenvagt eller nattevagt), administration mv.

Hvis du arbejder i xxxx, bedes du tænke på din relation til yyyy, zzzz, vvvv mv.

Sæt kun ét kryds i hver linje

	I meget lav grad	I lav grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
1. Vores gruppe og andre grupper/afdelinger anerkender hinandens bidrag til at løse arbejdsopgaverne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Vi er enige om de vigtigste mål med arbejdet på tværs af afdelingerne i organisationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Andre grupper giver os den information, som vi har brug for, for at vi kan klare vores arbejdsopgaver godt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Andre grupper har stor forståelse for det arbejde, vi udfører i vores gruppe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



3. De næste spørgsmål handler om forholdet mellem medarbejderne i gruppen og den nærmeste daglige leder af gruppen.

Sæt kun ét kryds i hver linje

	I meget lav grad	I lav grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
1. Vores nærmeste leder tager hensyn til vores behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Den nærmeste leder bidrager til at løse konkrete problemer i hverdagen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Vores nærmeste leder har stor forståelse for det arbejde, vi udfører	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Gruppens forhold til vores nærmeste leder er præget af gensidig respekt og anerkendelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. De følgende spørgsmål handler om forholdet mellem medarbejderne i gruppen og ledelsen for arbejdspladsen som helhed.

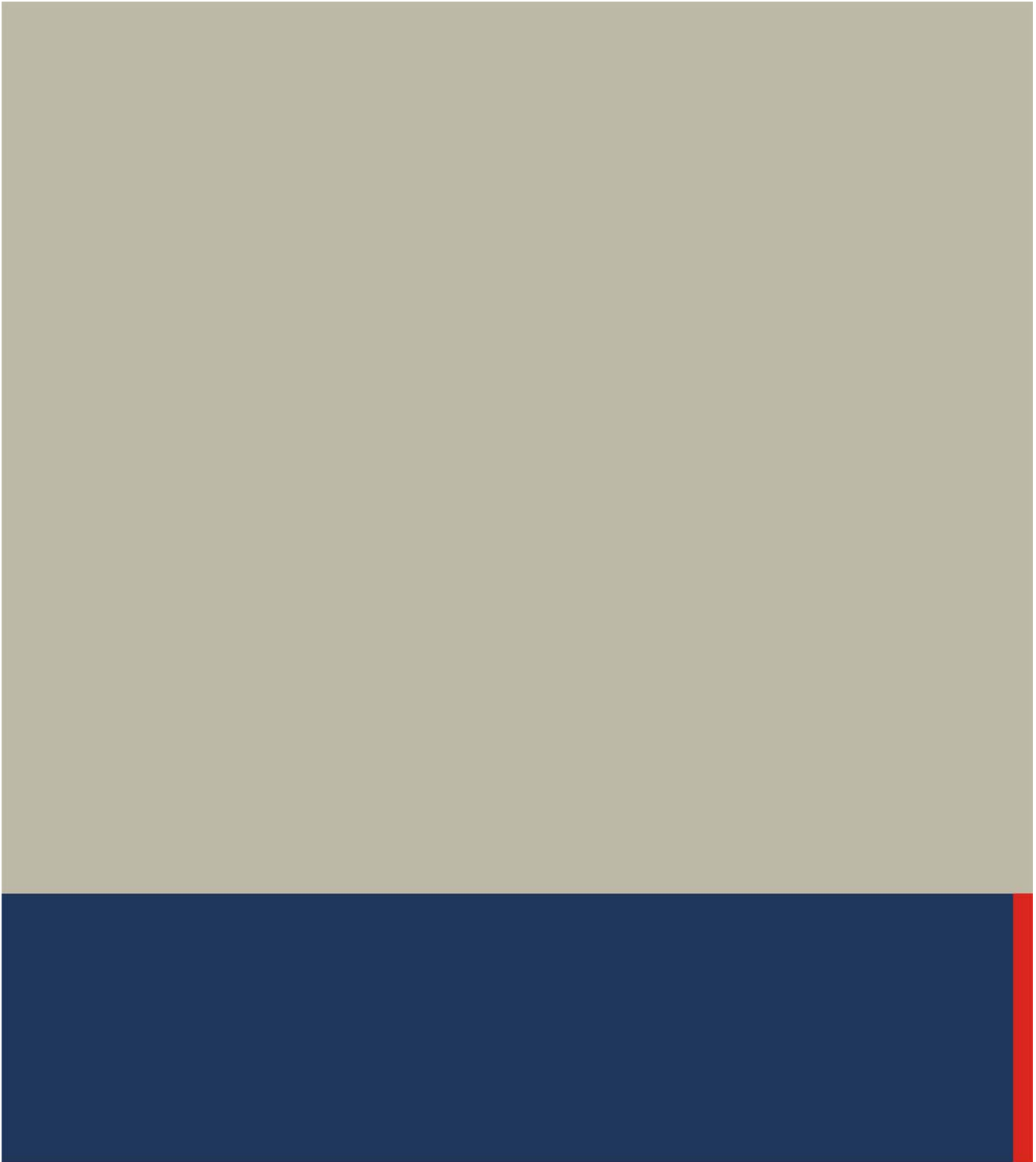
I det følgende spørger vi til din vurdering af "ledelsen", dvs. den samlede ledelse på arbejdspladsen.

Sæt kun ét kryds i hver linje

	I meget lav grad	I lav grad	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
1. De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. I gruppen føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



**Der er ikke flere spørgsmål til dette skema.
Mange tak for hjælpen.**



DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ